

Whistleblowerpolitik for Østermark Grouting A/S

Formål

Østermark Grouting A/S' whistleblowerordning Ethics Line har til formål:

- at øge ansattes og samarbejdspartneres mulighed for at ytre sig om lovovertrædelser og andre alvorlige forhold i Østermark Grouting A/S,
- at beskytte ansatte, som indgiver oplysninger til whistleblowerordningen i god tro, og
- at opdage og forebygge alvorlige eller gentagne overtrædelser af væsentlige interne retningslinjer.

Whistleblowerordningen er et supplement til den direkte og daglige kommunikation på arbejdspladsen. Forhold bedes som udgangspunkt forsøges løst gennem samarbejdet med nærmeste leder, hvis muligt.

En frivillig whistleblowerordning

Whistleblowerordningen er frivillig, hvilket betyder, at Østermark Grouting A/S har valgt at etablere Whistleblowerordningen, selvom Østermark Grouting A/S ikke er forpligtet til det efter lov om beskyttelse af whistleblowere ("Whistleblowerloven").

En frivillig whistleblowerordning adskiller sig på en række punkter fra de lovpligtige whistleblowerordninger. Indberetninger må bl.a. ikke indeholde såkaldte "følsomme personoplysninger", og whistleblowere er ikke omfattet af Whistleblowerlovens beskyttelse mod repressalier, når der foretages en indberetning. Hvis du er ansat hos Østermark Grouting A/S, garanterer vi dig i stedet en tilsvarende beskyttelse som led i din ansættelse.

Du kan læse mere om, hvordan du er beskyttet, når du indberetter via whistleblowerordningen nedenfor.

Hvem kan indgive oplysninger?

Ordningen kan anvendes af alle ansatte, uanset om du er på fuldtid, deltid, timelønnet eller månedslønnet, samarbejdspartnere og ansatte hos samarbejdspartnere til i god tro at indberette om observerede eller mistanke om grove eller gentagende lovovertrædelser eller andre alvorlige forhold hos Østermark Grouting A/S.

Omfang

Indberetninger skal indgives i god tro og vedrøre grove eller gentagende lovovertrædelser eller andre alvorlige forhold, der kan få betydning for Østermark Grouting A/S som helhed, eller som kan have afgørende betydning for enkeltpersoners liv eller helbred, eksempelvis:

- strafbare forhold, herunder overtrædelse af tavshedspligten, misbrug af økonomiske midler, tyveri, svig, underslæb, bedrageri, bestikkelse,
- grove eller gentagne overtrædelser af lovgivningen,
- grove eller gentagne overtrædelser af væsentlige interne retningslinjer. Eksempelvis i forhold til tjenesterejser, gaver og regnskabsaflæggelse,
- grove personrelaterede konflikter på arbejdspladsen. Eksempelvis grov chikane, herunder af seksuel karakter, og
- bevidst vildledning af ledelse, medarbejdere og samarbejdspartnere.

Ordningen omfatter ikke indberetninger vedrørende øvrige forhold, f.eks.:

- andre virksomheders forhold,
- HR-forhold,
- oplysninger om mindre væsentlige overtrædelser af interne retningslinjer, om eksempelvis sygefravær, rygning, alkohol, påklædning, brug af kontorartikler
- oplysninger om mindre grove personrelaterede konflikter på arbejdspladsen om eksempelvis samarbejdsvanskeligheder, mindre uoverensstemmelser og manglende tillid mellem medarbejdere og ledere.

Vi gør særligt opmærksom på, at indberetninger ikke må indeholde følsomme personoplysninger. Dette skyldes, at whistleblowerordningen ikke er omfattet af Whistleblowerloven.

Følsomme personoplysninger er oplysninger om race eller etnisk oprindelse, politisk, religiøs eller filosofisk overbevisning eller fagforeningsmæssigt tilhørsforhold samt behandling af genetiske data, helbredsoplysninger eller oplysninger om en fysisk persons seksuelle forhold eller seksuelle orientering, jf. artikel 9, stk. 1 i databeskyttelsesforordningen.

HVORDAN HÅNDBERETTES INDBERETNINGER?

Alle indberetninger tages alvorligt, og Østermark Grouting A/S har udpeget et internt whistleblowersteam, der screener alle indberetninger for, om de er omfattet af whistleblowerordningen, og om indberetningen bør undersøges nærmere.

Østermark Grouting A/S' interne whistleblowersteam består af:

- Inge-Lise Dinesen
- Sune Benn
- Conny Lund

Hvis indberetningen angår en af disse personer, sender modtageren af indberetningen ikke indberetningen videre til den pågældende person. Det gælder også i forhold til oplæg til beslutninger, der skal træffes i forbindelse med indberetningen.

Når der er modtaget en indberetning, foretager det interne whistleblowersteam en screening af indberetningen. Hvis det interne whistleblowersteam finder, at indberetningen falder inden for rammerne af whistleblowerordningen, beslutter det interne whistleblowersteam om indberetningen skal undersøges nærmere.

Når indberetningen er undersøgt nærmere, vil der blive truffet en beslutning om opfølgning på undersøgelsen.

Rettigheder og beskyttelse

Whistleblowere vil via den sikrede og anonyme postkasse blive informeret om sagens behandling og eventuelle udfald. Hvor meget eller hvor lidt der kan orienteres om, afhænger dog af det konkrete tilfælde og kan være begrænset af hensyn til privatliv eller af hensyn til effektiv behandling af indberetningen mv.

Identiteten på whistleblowerne, såfremt oplyst, samt andre oplysninger i en indberetning, kan blive videregivet til relevante offentlige myndigheder uden whistleblowerens samtykke. Whistleblowere vil dog blive underrettet forud for en sådan videregivelse, medmindre det vurderes, at det vil bringe en relateret undersøgelse eller retssag i fare.

Registrerede kan udøve deres rettigheder i henhold til kapitel III i databeskyttelsesforordningen, dog med de begrænsninger der følger af lovgivningen, herunder fx af hensynet til Østermark Grouting A/S interesse i effektivt at behandle indberetninger, herunder at afdække og opklare strafbare forhold, jf. databeskyttelsesforordningens artikel 14, stk. 5, litra b og databeskyttelseslovens § 22, stk. 1.

Vi gør særligt opmærksom på, at whistleblowerne ikke er omfattet af Whistleblowerlovens beskyttelse mod repressalier ved foretagelse af indberetninger. Ansatte hos Østermark Grouting A/S, der bidrager til whistleblowerordningen ved at fortage undersøgelser eller afgive oplysninger, vil dog så vidt muligt blive sikret en tilsvarende beskyttelse mod repressalier.

Eksterne, som indberetter i god tro, er ikke beskyttet mod repressalier. Vi behandler dog som udgangspunkt personoplysninger fortroligt, herunder oplysninger om identitet, hvis den er kendt.

Såfremt whistleblowerne har oplyst i ond tro, kan dette medføre en politianmeldelse, ligesom det kan medføre negative ansættelsesretlige konsekvenser (for medarbejdere hos Østermark Grouting A/S) eller medføre kontraktretlige konsekvenser for samarbejdet (for eksterne partnere).

Fortrolighed og anonymitet

Al information vil blive holdt fortrolig i videst mulige udstrækning. Whistleblower har mulighed for at forblive anonym og dialogen vil foregå via sikret og anonym postkasse.

Vi anbefaler dog, at whistleblowere oplyser sin identitet, når der indberettes, da det giver os de bedste forudsætninger for at undersøge indberetningen.

Eksterne whistleblowerordninger

Østermark Grouting A/S opfordrer til at indberette til whistleblowerordningen, hvis overtrædelsen kan imødegås effektivt internt, og hvis whistlebloweren vurderer, at der ikke er risiko for repressalier.

Hvis whistlebloweren vurderer, at overtrædelsen ikke kan imødegås effektivt internt, og at der er risiko for repressalier, kan whistlebloweren frit indberette til en ekstern whistleblowerordning. Ved indberetning til en ekstern whistleblowerordning vil whistlebloweren altid være omfattet af Whistleblowerlovens beskyttelse mod repressalier, såfremt betingelserne herfor opfyldes.

Proceduren for at indberette til en ekstern ordning kan ses på Datatilsynets hjemmeside: <https://whistleblower.dk/>.

Østermark Grouting A/S er ansvarlig for

- at vedligeholde denne politik,
- at foretage undersøgelser på baggrund af modtaget indberetning
- at foretage nødvendige foranstaltninger (herunder også ansættelsesretlige følger)
- at indberette til relevante myndigheder ved lovovertrædelse
- at anvende ekstern bistand, hvis nødvendigt for at sikre anonymiteten overfor indberetter
- at databeskyttelsesforordningen (GDPR) bliver efterlevet

Du finder Østermark Grouting A/S' indberetter side her:

<https://app.sibilum.com/radserver/emsserver.dll/PUBWBsite/oestermarkgrouting>